



PUBLICADO

ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

LEI Nº 400 DE 13 DE SETEMBRO DE 2010

Institui o Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida e dá Providências Correlatas.

O PREFEITO MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA, ESTADO DO MARANHÃO, no uso de suas atribuições legais, FAÇO SABER, que a Câmara Municipal aprovou e eu SANCIONO a seguinte Lei:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMNARES

Art. 1º - Esta Lei institui e dispõe sobre o Plano de Cargo, Carreira e Vencimento dos Profissionais do Magistério do Município de Magalhães de Almeida, nos termos da legislação vigente

Art. 2º - Para efeito desta Lei integram a carreira dos Profissionais do Magistério do Município de Magalhães de Almeida os Profissionais que exercem atividades de Docência e de Suporte Pedagógico.

CAPÍTULO II

DOS OBJETIVOS, PRINCÍPIOS E GARANTIAS

Art. 3º - O Plano de Cargos, Carreira e Vencimento dos Profissionais do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida, objetiva o aperfeiçoamento profissional contínuo e sua valorização através de remuneração digna e, por conseqüência, a melhoria do desempenho e da qualidade dos serviços prestados à população do Município, baseado nos seguintes princípios e garantias:

- I - reconhecimento da importância da carreira pública e de seus agentes;
- II – profissionalização, que pressupõe qualificação e aperfeiçoamento profissional contínuo, com remuneração digna e condições adequadas de trabalho;
- III – formação continuada dos Profissionais do Magistério;
- IV - promoção da educação visando o pleno desenvolvimento da pessoa e seu preparo para o exercício da cidadania;
- V - liberdade de ensinar, aprender, pesquisar e divulgar o pensamento, a arte e o saber, dentro dos ideais de democracia;
- VI - gestão democrática do ensino público municipal;
- VII – valorização do desempenho, da qualificação e do conhecimento;



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

VIII – avanço na Carreira, através da promoção nos níveis e da progressão nas classes;

IX - período reservado ao Professor, incluído em sua carga horária, a estudos, planejamento e avaliação do trabalho discente;

X – estímulo ao aperfeiçoamento, à especialização e a atualização, bem como a melhoria do desempenho e da qualidade dos serviços prestados ao conjunto da população do Município.

CAPÍTULO III

DOS CONCEITOS FUNDAMENTAIS

Art. 4º - Para efeitos desta Lei:

I - Plano de Cargos, Carreira e Vencimento instrumento normativo jurídico que define e regulamenta condições de movimentação dos integrantes da carreira, estabelece linhas ascendentes no processo de valorização dos profissionais, com estrutura, organização e definição clara, voltada para o exercício funcional entre profissionais e a administração pública;

II - Cargo Público: o lugar instituído na organização do serviço público, com denominação própria, atribuição e responsabilidade específica e estipêndio correspondente, para ser provido e exercido por um titular;

III – Servidor: pessoa física legalmente investida em cargo público, com direitos, deveres, responsabilidades, vencimento e vantagens previstas em lei;

IV - Magistério Público: conjunto de profissionais da Educação, titulares do cargo de provimento efetivo, que exercem atividades de docência e pedagógica;

V – Função: conjunto de atribuições de caráter definitiva ou eventual, para serem desempenhadas por um titular de cargo ou por servidores designados, com remuneração ou não;

VI - Funções de Magistério: as atividades de docência e de suporte pedagógico direto à docência, incluídas as de administração escolar, planejamento, supervisão, orientação educacional e apoio psicossocial, bem como assessoramento técnico e avaliação de ensino e pesquisa nas Unidades Escolares ou no Órgão da Secretaria Municipal de Educação;

VII - Grupo Ocupacional: conjunto de Categorias Funcionais, reunidas segundo a natureza do trabalho, grau de conhecimentos e afinidade existentes entre eles;

VIII - Categoria Funcional: conjunto de cargos definidos em Lei devidamente ocupados por seus titulares com objetivos e afinidades comuns aos princípios da administração pública;

IX - Provimento Originário: ato pelo qual se efetua o preenchimento do cargo público, com a designação de seu titular;



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

X - Provedimento Derivado: efetiva-se através de alteração na situação funcional e classificação do servidor no cargo, devidamente definida em lei;

XI – Efetividade: prerrogativa exclusiva do servidor ocupante de cargo de caráter permanente, admitido por meio de concurso público e aprovado no estágio probatório;

XII - Carreira: conjunto de níveis e classes que definem a evolução funcional e remuneratória do servidor, de acordo com a complexidade de atribuições e grau de responsabilidade;

XIII - Classe: divisão de cada Nível em unidades de progressão funcional estabelecendo a amplitude entre os maiores e menores vencimentos;

XIV – Grade: conjunto de matrizes de vencimento referente a cada cargo;

XV - Nível: divisão da carreira segundo o grau de escolaridade, Titulação ou Certificação no Programa de Desenvolvimento Educacional;

XVI - Evolução Funcional: é o crescimento do servidor na carreira através de procedimentos de progressão;

XVII – Hora Aula: corresponde à duração dos períodos no horário escolar, o tempo reservado à regência de classe, com a participação efetiva do aluno e do professor desenvolvido em sala de aula ou em outros locais adequados ao processo ensino-aprendizagem, que deverá corresponder, no mínimo, há 800 horas letivas anuais;

XIII – Hora-Atividade: tempo reservado ao Professor em exercício de docência cumprido na escola ou fora dela, para estudo, planejamento, avaliação do trabalho didático, reunião, articulação com a comunidade e outras atividades de caráter pedagógico;

XIX – Habilitação Específica: formação obtida na área de educação em cursos autorizados e reconhecidos por órgãos oficiais.

XX – Quadro Permanente: quadro composto por cargos de provimento efetivo, reunidos em grupos e escalonados em níveis e classes;

XXI – Quadro Suplementar: quadro composto por cargos não compatíveis com o sistema de classificação instituído por esta Lei.

CAPÍTULO IV

DOS GRUPOS OCUPACIONAIS E DA ESTRUTURA DE CARGOS E CARREIRA

Art. 5º - A estrutura de cargos e carreira do Quadro dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino de Magalhães de Almeida é composta de Parte Permanente e Parte Suplementar e representa o conjunto das funções relacionadas com o atendimento dos objetos da Secretaria Municipal de Educação.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Art. 6º - Ficam criados no Quadro do Pessoal Permanente dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino da Prefeitura de Magalhães de Almeida o grupo ocupacional do Magistério, com sua respectiva carreira.

Art. 7º - A Carreira dos Profissionais do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida, é constituída pelo Cargo Único de Professor de provimento efetivo e estruturada em 05 (cinco) Níveis, cada um deles composto por 6 (seis) Classes, conforme detalhado no Anexo I.

§ 1º - Para o exercício do cargo de Professor é exigida a habilitação específica para atuação nos diferentes níveis e modalidades de ensino, obtida em nível superior, em curso de licenciatura, de graduação plena.

§ 2º - Excepcionalmente, conforme estabelece o artigo 62, da Lei nº. 9.394 de 20/12/96, deverá ser admitida como formação mínima para o exercício da docência, na Educação Infantil, nas cinco primeiras séries do Ensino Fundamental e na Educação de Jovens e Adultos, a obtida em Nível Médio com formação de Magistério.

§ 3º - Do Professor quando em atividades de coordenação, administração, planejamento, inspeção, supervisão e orientação educacional, para a educação básica, serão exigidas graduação em Pedagogia, ou pós-graduação, garantida, nesta formação, a base comum nacional. Além dos requisitos de formação, a experiência docente de 02 (dois) anos é pré requisito para o exercício dessas atividades.

Art. 8º - A estrutura da carreira dos Profissionais do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida, bem como suas especificações do cargo será estruturada de acordo com os Anexos I e II.

§ 1º - Entende-se por especificações às atribuições relativas as responsabilidades e dificuldade de trabalho, bem como às qualificações exigíveis e escolaridade mínima necessária para o provimento dos cargos que as integram, estabelecidas nas qualificações essenciais para a seleção;

§ 2º - As especificações contêm ainda a respectiva denominação, descrição sintética e analítica das atribuições, forma e qualificações essenciais para a seleção e outras condições especiais estabelecidas no respectivo edital de abertura do processo seletivo, se for necessário.

Art. 9º - O cargo Único de Professor da Rede Pública Municipal de Ensino de Magalhães de Almeida será distribuído na Carreira em Níveis aos quais estão associados critérios de formação, habilitação e titulação e em Classes.

§ 1º - Os níveis constituem a linha de elevação funcional em virtude da maior habilitação dentro do Cargo de Professor assim considerada:

I – NIVEL ESPECIAL: formação em curso de nível médio, na modalidade normal;



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

II – NÍVEL I: formação em nível superior em curso de licenciatura, de graduação plena;

III – NÍVEL II: formação em nível superior em curso de licenciatura, de graduação plena, acrescida de pós-graduação oblida em curso de especialização na área, com duração mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, mediante apresentação de certificados ou diplomas;

IV – NÍVEL III: formação em nível superior em curso de licenciatura, de graduação plena, acrescida de Mestrado em educação, com defesa e aprovação de dissertação;

V – NÍVEL IV: formação em nível superior em curso de licenciatura, de graduação plena, acrescida de Doutorado em educação, com defesa e aprovação de tese.

§ 2º. - Os níveis de que trata este artigo desdobram-se em Classes de A a F, associadas a critérios de avaliação de desempenho, participação em programas de desenvolvimento para a carreira ou automaticamente pelo tempo de serviço de 05 (cinco) anos.

§ 3º – O valor do vencimento do Nível I corresponde ao do valor do vencimento do Nível Especial acrescido de 40% (quarenta por cento).

§ 4º - O valor do vencimento do Nível II corresponde ao valor do vencimento do Nível I acrescido de 20% (vinte por cento).

§ 5º - O valor do vencimento do Nível III, corresponde ao valor do vencimento do Nível II acrescido de 30% (trinta por cento).

§ 6º – O valor do vencimento do Nível IV, corresponde ao valor do vencimento do Nível III acrescido de 40% (quarenta por cento).

§ 7º – Em um mesmo Nível haverá uma diferença percentual de 5% (cinco por cento) entre uma Classe e outra, de modo que a Classe B de cada Nível corresponda ao valor da Classe A acrescido de 5% (cinco por cento), e assim sucessivamente até a Classe F, que corresponde ao valor da Classe E acrescido de 5% (cinco por cento).

Art. 10 - Ao Professor ingressante, após o período probatório, será atribuído o nível correspondente à maior habilitação por ele adquirida.

CAPÍTULO V

DO PROVIMENTO E DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

SEÇÃO I DO INGRESSO

Art. 11 - Os Cargos dos Profissionais do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida, com denominação estabelecida na Descrição de Cargos, da presente Lei, são acessíveis aos



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

brasileiros natos ou naturalizados, que preencham os requisitos estabelecidos em Lei, sendo o ingresso no Nível correspondente a sua formação e na Classe inicial de vencimento do respectivo Nível atendido os requisitos de qualificação profissional e habilitação por Concurso Público de provas e títulos.

Art. 12 - O concurso público poderá ser realizado por especialidade conforme dispuser o respectivo edital.

Art. 13 - Concluído o concurso e homologado os seus resultados, terão direito subjetivo à nomeação os candidatos aprovados, dentro do limite de vagas dos cargos estabelecidos em edital, obedecida à ordem de classificação, ficando os demais candidatos mantidos no cadastro de reserva de concursados.

Art. 14 – Em caso de vacância, os Cargos deverão ser supridos por Concurso Público que terá validade de 02 (dois) anos, podendo ser prorrogado, uma única vez, por igual período.

Art. 15 - É assegurado às pessoas portadoras de deficiência física o direito a inscreverem-se em concurso público para provimento de cargo cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência, reservadas até 10% (dez por cento) das vagas oferecidas no certame seletivo.

SEÇÃO II

DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Art. 16 – O estágio probatório é o período de 03 (três) anos de efetivo exercício, a contar da data de seu início, durante o qual os ocupantes de cargo do Magistério Público Municipal, são avaliados para atingir a estabilidade no cargo para o qual foi nomeado.

§ 1º - O estágio probatório ficará suspenso na hipótese das seguintes licenças:

I – Por motivo de doença em pessoa na família;

II – Para acompanhar cônjuge ou companheiro, que também seja servidor público, civil ou militar nos termos estabelecidos na legislação em vigor;

III – Para ocupar cargo público eletivo.

§ 2º - O estágio probatório será retomado a partir do término das licenças especificadas no parágrafo primeiro.

§ 3º – Durante o estágio probatório o ocupante de cargo do Magistério Público Municipal, será proporcionado meio para sua integração e desenvolvimento de suas potencialidades em relação ao interesse público, garantido através de acompanhado pela equipe pedagógica.

§ 4º – Cabe a Secretaria Municipal de Educação garantir os meios necessários para acompanhamento e avaliação do desempenho dos seus servidores em estágio probatório.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

SEÇÃO III

DO DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

Art. 17 - O processo de desenvolvimento na Carreira ocorrerá, conforme condições oferecidas aos ocupantes de Cargos do Grupo Ocupacional do Magistério, mediante:

I – elaboração de plano de qualificação profissional;

II – estruturação de um sistema de avaliação de desempenho;

III – estruturação de um sistema de acompanhamento de pessoal, que assessoro permanentemente os dirigentes na gestão de seus recursos humanos.

§ 1º - A avaliação de desempenho a que se refere o inciso II deve ser compreendida como um processo global e permanente de análise de atividades dentro e/ou fora da Rede de Ensino e deve ser um momento de formação em que o servidor tenha a oportunidade de analisar a sua prática, percebendo seus pontos positivos e visualizando caminhos para a superação de suas dificuldades, possibilitando dessa forma seu crescimento profissional.

§ 2º - A avaliação será norteada pelos seguintes princípios:

I – Participação democrática: avaliação deve ser em todos os níveis, tanto do sistema quanto do servidor, com a participação direta do avaliado (auto-avaliação) e de equipe específica para este fim, sendo submetida à avaliação também todas as áreas de atuação da instituição de ensino, entendendo-se por área de atuação todas as atividades e funções da mesma;

II – Universalidade: todos devem ser avaliados dentro da Rede Municipal de Ensino;

III – Objetividade: a escolha de requisitos deverá possibilitar a análise de indicadores qualitativos e quantitativos.

IV – Transparência: o resultado da avaliação deverá ser analisado pelo avaliado e pelos avaliadores com vistas à superação das dificuldades detectadas para o desempenho profissional.

§ 3º - A avaliação deve nortear ainda, como princípios básicos para a Rede Municipal de Ensino:

I – Amplitude – a avaliação deve incidir sobre todas as áreas de atuação da Rede de Ensino, que compreendem:

- a) - A formulação das políticas educacionais;
- b) - A ampliação delas pelas redes de ensino;
- c) - O desempenho dos Profissionais da Educação;



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

- d) - A estrutura escolar;
- e) - As condições sócio-educativas dos educandos;
- f) - Outros critérios que a Rede de Ensino considerar pertinentes;
- g) - Os resultados educacionais da escola.

§ 4º - As demais normas de avaliação de desempenho terão regulamentação própria definida por comissão interinstitucional constituída pelo Órgão da Educação.

Art. 18 - A promoção na Carreira dos Profissionais do Magistério é a passagem de um Nível para outro, mediante Titulação acadêmica na área da educação.

I – Será promovido para o Nível I, na mesma Classe em que se encontra na Carreira, o Profissional do Magistério de Nível Especial que obtiver Licenciatura Plena;

II – Será promovido para o Nível II, na mesma Classe em que se encontra na Carreira, o Profissional do Magistério com Licenciatura Plena que obtiver pós-graduação *latu sensu*, Especialização, com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas, na área da educação, obedecida à base comum nacional;

III – Será promovido para o Nível III, na mesma Classe em que se encontra na Carreira o Profissional do Magistério que estiver no Nível II e que obtiver curso de pós-graduação *stricto sensu*, Mestrado na área da educação, obedecida a base comum nacional;

IV – Será promovido para o Nível IV, na mesma Classe em que se encontra na Carreira o Profissional do Magistério que estiver no Nível III e que obtiver curso de pós-graduação *stricto sensu*, Doutorado na área da educação, obedecida à base comum nacional;

§ 1º - Os cursos de pós-graduação "*latu sensu*" e "*stricto sensu*", e de nova habilitação, para os fins previstos nesta Lei, realizados pelo ocupante de Cargo de Professor, somente serão considerados para fins de promoção, se ministrados por instituição autorizada ou reconhecida por órgãos competentes e, quando realizados no exterior, se forem revalidados por instituição brasileira, credenciada para este fim;

§ 2º. A promoção do integrante do cargo de Professor ocorrerá a qualquer tempo e será efetivada mediante requerimento do servidor com a apresentação de certificado ou diploma devidamente instruído, e, em caso de exigência no processo, caberá à Instituição aferir o direito, desde que sejam comprovados todos os requisitos exigidos para atendimento do pleito.

§ 3º. - A eficácia financeira em decorrência da promoção prevista no § 2º deste artigo, terá o seu vigor no mês subsequente ao deferimento da promoção.

§ 4º. - O professor com acumulação de cargo, prevista em Lei, poderá usar a nova habilitação/titulação em ambos os Cargos, obedecidos os critérios estabelecidos neste artigo.

Art. 19 - A progressão na Carreira é a passagem do Professor de uma Classe para outra, dentro do mesmo Nível, e ocorrerá mediante a combinação de critérios específicos de avaliação de



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

desempenho, com normas disciplinadas mediante Lei, e a participação em programas de formação e/ou qualificação profissional relacionadas à Educação ou tempo de serviço de 05 (cinco) anos nos termos do artigo 9º desta Lei.

Parágrafo Único - Fica garantido a Progressão Horizontal automática, ao ser cumprido o interstício estabelecido para a referida progressão, mesmo que a Rede Municipal de Ensino não tenha efetuado o processo de Avaliação de Desempenho.

Art. 20 - A Secretaria Municipal de Educação garantirá os meios para progressão do Professor.

CAPÍTULO VI

DAS ATIVIDADES DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Art. 21 - A qualificação profissional, visando à valorização dos Profissionais do Magistério e à melhoria da qualidade do serviço público, ocorrerá com base no levantamento prévio das necessidades, de acordo com o processo de qualificação profissional da Secretaria de Educação Municipal ou por solicitação dos Profissionais atendendo com prioridade a sua integração, atualização e aperfeiçoamento.

Parágrafo Único – O Professor em estágio probatório fica garantido o desenvolvimento de atividades de integração, com o objetivo de inseri-lo na estrutura de organização da Rede Municipal de Ensino e da Administração Pública.

Art. 22 - O processo de Qualificação Profissional ocorrerá por iniciativa do Governo, através da Secretaria Municipal de Educação, mediante convênio, ou por iniciativa do próprio servidor, cabendo ao Município atender prioritariamente:

I - Programa de Integração à Administração Pública, aplicado a todos os Profissionais do Magistério nomeados e integrantes do Quadro da Rede Pública Municipal de Ensino, para informar sobre a estrutura e organização da Administração Pública da Secretaria Municipal de Educação, dos direitos e deveres definidos na legislação Municipal e sobre o Plano Municipal de Educação e Plano Nacional de Educação;

II - Programas de Complementação de Formação, aplicados aos Professores integrantes do Nível Especial, para obtenção da habilitação mínima necessária as atividades do cargo;

III - Programa de Capacitação Aplicado aos Profissionais do Magistério para incorporação de novos conhecimentos e habilidades, decorrentes de inovações científicas e tecnológicas ou de alteração da legislação, normas e procedimentos específicos ao desempenho do seu cargo ou função;

IV - Programas de Desenvolvimentos Destinados à incorporação de conhecimentos e habilidades técnicas inerentes ao cargo, através de cursos regulares oferecidos pela Instituição;



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

V - Programa de Aperfeiçoamento Aplicado aos Profissionais do Magistério com a finalidade de incorporação de conhecimentos complementares, de natureza especializada, relacionados ao exercício ou desempenho do cargo ou função, podendo constar de cursos regulares, seminários, palestras, simpósios, congressos e outros eventos similares;

VI - Programas de Desenvolvimento Gerencial destinados aos ocupantes de cargos de direção, gerência, assessoria e chefia, para habilitar os Profissionais do Magistério ao desempenho eficiente das atribuições inerentes ao cargo ou função.

Art.23. - Os afastamentos para Qualificação Profissional dos Profissionais do Magistério estão estabelecidos no Estatuto do Magistério e serão ainda objeto de decretos regulamentares.

CAPÍTULO VII

DA REMUNERAÇÃO SEÇÃO I DO PLANO DE VENCIMENTOS

Art. 24 - Remuneração é a retribuição pecuniária pelo exercício instituído nesta Lei, que compreende o vencimento, valor correspondente ao Nível e à Classe em que se encontra na Carreira, acrescido das gratificações aqui previstas.

Art. 25 - Vencimento é a retribuição pecuniária base pelo exercício do Cargo da Rede Pública Municipal de Ensino correspondente à natureza das atribuições e requisitos de habilitação e qualificação.

Art. 26 - Aos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino atribui-se vencimentos sendo considerado o princípio de igual remuneração para igual habilitação e equivalente desempenho de funções inerentes ao cargo.

Art. 27 - A estrutura de vencimentos dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino compõe o Anexo III desta Lei.

Art. 28 - Os proventos dos Profissionais do Magistério quando Aposentados por Regime Próprio de Previdência, serão revistos na mesma proporção e data dos Profissionais em Atividade, com fundamento no Art. 40 da Constituição Federal dada nova redação pela Emenda Constitucional nº 20 de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional nº 41 de 19 de dezembro de 2003 e Emenda Constitucional nº 47 de 05 de julho de 2005.

Art. 29 - O cálculo do vencimento dos Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino far-se-á com base na jornada de trabalho legalmente atribuída.

SEÇÃO II DAS VANTAGENS



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Art. 30 – São vantagens dos cargos do Quadro do Magistério Público Municipal, especificadas a seguir:

I - Adicional por tempo de serviço:

II – Gratificações:

- a) - pelo exercício de docência com alunos portadores de necessidades especiais;
- b) - pelo exercício de Direção ou Vice Direção de unidades escolares;
- c) - pelo exercício de função gratificada.

SUBSEÇÃO I

DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Art. 31 - O adicional por tempo de serviço será pago sobre o vencimento correspondente ao Nível e a Classe em que se encontra na carreira a base de 05% (cinco por cento) a cada 05 (cinco) anos de efetivo exercício, segundo a jornada de trabalho observado o limite de 35% (trinta e cinco por cento).

§ 1º - O direito a gratificação instituída neste artigo começa no dia em que o servidor completar 05 (cinco) anos de serviço, aplicado automaticamente.

§ 2º - Sobre a gratificação de tempo de serviço de que trata o caput deste artigo, não poderão incidir quaisquer vantagens.

SUBSEÇÃO II

DAS GRATIFICAÇÕES

Art. 32 - Serão concedidas gratificações pelo exercício de docência com alunos portadores de necessidades especiais correspondente a 30% (trinta por cento) sobre o vencimento, para aqueles que atuem em classes distintas das demais, nas escolas comuns ou em escolas especializadas.

§ 1º - Só fará jus à gratificação instituída neste artigo o ocupante do cargo do Magistério Público Municipal portador de certificado de curso específico na área de Educação Especial com duração mínima de 160 (cento e sessenta) horas.

§ 2º - A gratificação de que trata o caput deste artigo cessará quando o ocupante do cargo da Rede Pública Municipal de Ensino for transferido para outro estabelecimento que não apresente as condições então previstas.

Art. 33 - Os ocupantes de cargo do Magistério quando na função de direção, de vice direção de unidade de Ensino da Rede Pública Municipal farão jus à percepção de vantagem calculada sobre o vencimento do Professor, Nível I, Classe A, da jornada de 20 (vinte) horas da grade de Licenciatura Plena, obedecendo à seguinte escala:



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

I - Escolas isoladas situadas na zona urbana que funcionem em dois ou três turnos, com um número de 50 a 119 (cinquenta a cento e dezenove) alunos – 30% (por cento);

II – Escolas isoladas situadas na zona urbana que funcionem em dois ou três turnos, com número de 120 a 249 (cento e vinte a duzentos e quarenta e nove) alunos 40% (quarenta por cento);

III – Escolas isoladas situadas na zona urbana que funcionem em dois ou três turnos, com número de 250 a 499 (duzentos e cinquenta a quatrocentos e noventa e nove) alunos 50% (cinquenta por cento);

IV – Escolas isoladas situadas na zona urbana que funcionem em dois ou três turnos, com um número acima de 500 (quinhentos) alunos – 60% (sessenta por cento);

V Escolas conjuntas situadas na zona rural que funcionem em dois ou três turnos, com um número de 50 a 119 (cinquenta e cento e dezenove) alunos – 40% (quarenta por cento);

VI – Escolas conjuntas da zona rural que funcionem em dois ou três turnos, com número de 120 a 249 (cento e vinte e duzentos e quarenta e nove) alunos 50% (cinquenta por cento);

VII – Escolas conjuntas da zona rural que funcionem em dois ou três turnos, com número de 250 a 499 (duzentos e cinquenta e quatrocentos e noventa e nove) alunos 60% (sessenta por cento);

VIII - Escolas conjuntas da zona rural que funcionem em dois ou três turnos, com um número acima de 500 (quinhentos) alunos – 70% (setenta por cento).

§ 1º - O Vice Diretor, sem prejuízo da remuneração a que faz jus, perceberá gratificação correspondente a 70% (setenta por cento) da gratificação do Diretor.

§ 2º - A Secretaria Municipal de Educação definirá através de portaria as escolas que se enquadram no que estabelece este artigo, bem como a definição daquelas que comportarão um Diretor ou um Diretor e um Vice Diretor.

§ 3º - O Diretor e/ou o vice diretor integram o Quadro Permanente do Grupo Ocupacional do Magistério que tem como função administrar a escola e serão eleitos pela comunidade escolar, obedecendo critérios exigidos em legislação própria.

Art. 34 - Ao Diretor compete coordenar e supervisionar as atividades escolares, desempenhando funções de natureza pedagógica e administrativa, promovendo a articulação escola-comunidade e demais atribuições definidas no Regimento Escolar.

Art. 35 - Ao Vice Diretor compete administrar o turno de sua responsabilidade, supervisionar a execução de projetos pedagógicos e dos serviços administrativos, substituindo o Diretor nas suas ausências e impedimentos e demais atribuições definidas no Regimento Escolar.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

CAPÍTULO VIII

DO REGIME DE TRABALHO E DAS FÉRIAS
SEÇÃO I
DO REGIME DE TRABALHO

Art. 36 - Os Profissionais do Magistério da Rede Pública Municipal de Ensino que exercem atividades de docência e de suporte pedagógico direto à docência, submeter-se-ão as Jornadas de Trabalho a seguir:

- I – Jornada mínima semanal de 20 (vinte) horas;
- II – Jornada parcial semanal de 30 (trinta) horas;
- III – Jornada máxima semanal de 40 (quarenta) horas.

§ 1º - As jornadas previstas neste artigo serão distribuídas em horas-aula e horas-atividade, sendo que as horas-atividade aplicam-se especificamente ao Professor em atividade de docência.

§ 2º - As horas-atividade correspondem ao percentual de 20% (vinte por cento) da jornada atribuída ao Professor em atividade de docência e será definida a sua execução de acordo com a proposta pedagógica da unidade escolar, respeitada as diretrizes a serem fixadas pelo projeto pedagógico do Município.

§ 3º - O Professor no exercício da regência de classe na Educação Infantil, na Educação de Jovens e Adultos e nas cinco primeiras séries do Ensino Fundamental, será atribuído preferencialmente à jornada de trabalho instituída no inciso II deste artigo.

Art. 37 - O aumento ou a redução da carga horária do professor para os limites máximo e mínimo levará em conta reciprocamente o interesse da Secretaria Municipal de Educação e a opção do professor.

Art. 38 - O titular do cargo de Professor, que não esteja em acumulação de cargo, emprego ou função pública, poderá ser convocado para prestar serviço em regime suplementar, para substituição temporária de professores em função docente, em seus impedimentos legais e nos casos de designação para exercício de outras funções de Magistério, de forma não concomitante com a docência, obedecido à proporcionalidade estabelecida no § 2º do art. 36.

§ 1º - A convocação em regime suplementar será remunerada proporcionalmente ao número de horas adicionadas à jornada de trabalho do Professor.

§ 2º - Cessados os motivos que determinaram a atribuição do regime suplementar de trabalho, o Professor retorna, automaticamente, a sua jornada normal de trabalho.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Art. 39 - Os Professores ou ocupante de Cargo de Pedagogo e de Suporte Pedagógico submetidos à jornada máxima semanal de trabalho de 40 (quarenta) horas, legalmente enquadrados de acordo com esta Lei, somente poderão ter reduzido sua jornada, para jornada parcial, mediante pedido formulado pelo servidor, ressalvadas as situações especiais, devidamente comprovadas, aguardando a comunicação do deferimento em serviço.

Art. 40 - Quando o número mínimo de hora-aula não puder ser cumprido apenas em uma unidade escolar, ou em apenas um turno, em razão das especificidades da disciplina, a jornada de trabalho será completada em outro turno ou estabelecimento, conforme sua disciplina, dentro do perímetro urbano e para zona rural desde que haja disponibilidade de transporte e tempo hábil.

Parágrafo Único – Na impossibilidade de efetivar-se o procedimento indicado, a direção da unidade escolar destinará ao Professor atividades complementares extraclasse de natureza pedagógica, a serem exercidas obrigatoriamente na unidade de ensino.

Art. 41 - Responderá administrativamente, civil e penalmente a autoridade que promover ou autorizar qualquer substituição de servidor por terceiro, sem que haja a devida excepcionalidade da contratação temporária prevista em Lei, bem como as prerrogativas estabelecidas no artigo 38.

SEÇÃO II

DAS FÉRIAS

Art. 42 - Os ocupantes de cargos do Grupo Ocupacional do Magistério em efetivo exercício da docência farão jus a 45 (quarenta e cinco) dias de férias anuais que serão parcelados em duas etapas, 30 (trinta) dias, após o término do ano letivo e 15 (quinze) após o término do 1º semestre escolar.

Parágrafo Único – Quando o Profissional do Magistério não estiver em efetivo exercício da docência farão jus a 30 (trinta) dias de férias.

Art. 43 - As férias somente poderão ser interrompidas por motivos de calamidade pública, licença maternidade, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral ou por motivo de superior interesse público.

Art. 44 - Independentemente de solicitação, será pago ao ocupante de cargo da Rede Pública Municipal de Ensino, por ocasião das férias, um adicional sobre a remuneração de acordo com o que estabelece a Constituição Federal.

CAPÍTULO IX

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS, TRANSITÓRIAS E FINAIS

SEÇÃO I





ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 45 - Os atuais integrantes do Magistério da Rede Público Municipal de Ensino, estáveis, concursados, regulares e habilitados, serão transferidos para o Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos, mediante enquadramento, obedecidos os critérios estabelecidos nesta Lei.

Art. 46 - Os Profissionais do Magistério que se encontrem à época de implantação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento, em licença para trato de interesse particular, serão enquadrados por ocasião da reassunção, desde que atendam os requisitos.

Art. 47 - Os Profissionais do Magistério da Rede Público Municipal de Ensino de Magalhães de Almeida que se encontram à disposição de outros órgãos, com ou sem ônus, não serão enquadrados nos termos desta Lei, salvo quando do retorno para o efetivo exercício das suas funções.

Art. 48 - Fica assegurado o mês de janeiro, para revisão dos valores do piso vencimental dos Profissionais do Magistério da Rede Público Municipal de Ensino de Magalhães de Almeida, obedecendo aos critérios estabelecidos na Legislação.

Parágrafo Único - Fica o Poder Executivo obrigado a cumprir o que estabelece a Lei nº 11.738/2008, que dispõe sobre o Piso Salarial Profissional Nacional do Magistério Público da Educação Básica.

Art. 49 - Fica o Chefe do Poder Executivo obrigado a conceder abono especial, em valores proporcionais ao vencimento ou salário dos Profissionais do Magistério ao final de cada exercício financeiro, desde que estejam em efetivo exercício na Educação Básica Pública, sempre que o dispêndio com vencimentos, salários, gratificações e encargos sociais, não atingirem a aplicação mínima obrigatória de 60% (sessenta por cento) dos recursos destinados ao Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação FUNDEB, preconizado na Emenda Constitucional nº 53 de 19 de dezembro de 2006.

Art. 50 - Nenhuma redução remuneratória poderá resultar do enquadramento, assegurado ao Professor o direito ao valor da diferença entre a remuneração total legalmente percebida, na data desta Lei, e o vencimento ou salário correspondente, como vantagem pessoal única, nominalmente identificada, inalterável em seu quantum, ficando extintas todas as vantagens, gratificações adicionais, abonos, verbas de representação e outras espécies remuneratórias incorporadas.

Art. 51 - Os Profissionais do Magistério em desvio de função, exercendo outras atividades diferentes daquelas referentes ao seu cargo atual, só se enquadrarão quando do retorno às atividades inerentes ao cargo e nele permanecendo.

Art. 52 - O Profissional do Magistério que, ao ser enquadrado, se sentir prejudicado poderá requerer reavaliação junto a Comissão para Enquadramento dentro de um prazo de 60 (sessenta) dias da publicação daquele ato.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Art. 53 - Ao ocupante de cargo do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida são assegurados, nos termos da Constituição Federal, além do direito à livre associação sindical, os seguintes direitos dentre outros dela decorrentes: Ser representado pelo sindicato, inclusive como substituto processual; Inamovibilidade do dirigente sindical, até 01 (um) ano após o final do mandato, exceto se a pedido; Descontar em folha, sem ônus para a entidade sindical a que for filiado, o valor das mensalidades e contribuições definidas em assembléia geral da categoria.

Art. 54 - É assegurado ao ocupante de cargo do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida o direito à licença para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe de âmbito nacional, estadual ou municipal, sindicato representativo da categoria a que pertence em função do cargo ocupado, sem prejuízo de sua remuneração e direitos.

Parágrafo Único - A licença terá duração igual ao mandato, podendo ser prorrogada no caso de reeleição.

Art. 55 - Fica assegurado ao Professor-estudante, o afastamento de suas atribuições sem prejuízo de seus vencimentos e vantagens de caráter permanente, para participar de estágio curricular supervisionado, obrigatório, na área de educação, quando houver incompatibilidade do horário de trabalho com o do estágio.

SEÇÃO II

DA COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

Art. 56 - Fica instituída, por ato do Poder Executivo, a Comissão Permanente de Gestão do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do Magistério Público, com a finalidade de orientar sua operacionalização e fiscalização, bem como, a respectiva manutenção.

§ 1º - A Comissão Permanente de Gestão do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos do Magistério Público será presidida pelo Secretário Municipal de Educação e integrada por representantes das Secretarias Municipais de Administração, Finanças e da Educação, Câmara Municipal de Vereadores e representantes dos profissionais do Magistério do município de Magalhães de Almeida.

§ 2º - A Comissão Permanente de Gestão do Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do Magistério Público será instituída no prazo de 30 dias a contar da publicação da presente Lei, e esta formulará seu regimento interno no prazo de 60 dias.

SEÇÃO III

DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

SUBSEÇÃO I



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

DO ENQUADRAMENTO

Art. 57 O Enquadramento dos Profissionais do Quadro Permanente do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida dar-se-á conforme critérios de habilitação e de tempo de efetivo exercício no Serviço Público Municipal, em Níveis e Classes vencimentais iguais ou superiores aos que já ocupam no momento da implantação do novo plano garantida a continuidade da contagem dos interstícios e dos períodos aquisitivos de direito (para aqueles que se encontram em atividades), observando-se ainda, a jornada de trabalho.

Parágrafo Único - Os ocupantes do cargo Pedagogo e de Suporte Pedagógico na condição de cargos em extinção permanecerão com a mesma nomenclatura e terão tratamento igual ao que é oferecido ao Professor e garantido o vencimento correspondente ao nível de formação, inclusive o direito ao desenvolvimento na carreira, para aqueles que se encontrem em atividade.

Art. 58 - Os Profissionais do Quadro de Pessoal Permanente do Magistério Público Municipal, estável, concursados, regulares e habilitados, serão enquadrados nas Classes A, B, C, D, E, F, do Quadro de Carreira, no Nível de habilitação que lhes corresponder, conforme estabelece o Art. 57, observando os critérios de tempo de serviço estabelecidos no Anexo IV desta Lei.

I – ficam enquadrados no Nível Especial de vencimento de formação em Magistério, os atuais ocupantes do Cargo de Professor, portadores de curso de magistério em nível médio e os de nível médio com formação do magistério acrescido de Estudos Adicionais;

II – ficam enquadrados no Nível I de vencimento de graduação em Licenciatura Plena, os atuais ocupantes de cargo de Professor, cargo de Pedagogo e de Suporte Pedagógico portadores de curso de Licenciatura Plena;

III – ficam enquadrados no Nível II de vencimento de Licenciatura Plena, acrescida de Especialização "latu sensu", os atuais ocupantes de cargo de Professor, cargo de Pedagogo e de Suporte Pedagógico, portadores de Licenciatura Plena com Especialização;

IV – ficam enquadrados no Nível III de vencimento de Licenciatura Plena, acrescida de Mestrado "stricto sensu", os atuais ocupantes de cargo de Professor, cargo de Pedagogo e de Suporte Pedagógico, portadores de Licenciatura Plena com Mestrado.

V – ficam enquadrados no Nível IV de vencimento de Licenciatura Plena, acrescida de Doutorado "stricto sensu", os atuais ocupantes de cargo de Professor, cargo de Pedagogo e de Suporte Pedagógico, portadores de Licenciatura Plena com Doutorado.

SUBSEÇÃO II

DO QUADRO SUPLEMENTAR

Art. 59 - A Parte Suplementar do Quadro do Pessoal do Magistério Público Municipal é composta de cargos não compatíveis com o sistema de classificação adotado por esta Lei.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Art. 60 - Fica estabelecido 01 (um) padrão de vencimentos designado pela letra A, conforme critérios estabelecidos no anexo V.

Art. 61 - Aos ocupantes de cargo da Parte Suplementar ficam assegurados os direitos adquiridos sob a vigência da legislação anterior.

Art. 62 - Fica vedado o ingresso na estrutura da Parte Suplementar, cujos cargos atuais serão extintos à medida de sua vacância.

Parágrafo Único - Responderá administrativamente, civil e penalmente a autoridade que promover ou autorizar qualquer admissão de servidor na Parte Suplementar.

Art. 63 - Poderá o ocupante de cargo da Parte Suplementar, a qualquer tempo, ter ingresso na Parte Permanente do Magistério Público Municipal de Magalhães de Almeida, desde que faça prova de sua indispensável qualificação.

SEÇÃO IV

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 64 - O Plano de Cargos, Carreira e Vencimento do Magistério Público Municipal de Ensino de Magalhães de Almeida, será implantado de acordo com as normas estabelecidas nesta Lei.

Art. 65 - Os atuais ocupantes do cargo de Pedagogo e de Suporte Pedagógico, cuja jornada de trabalho tenha sido atribuída no ato do Concurso Público de 40 (quarenta) horas, terão assegurada a permanência dessa jornada.

Art. 66 - As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta de dotações orçamentárias próprias.

Art. 67 - V E T A D O

Art. 68 - V E T A D O

Art. 69 - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em Contrário, especialmente a Lei nº 252 de 16 de novembro de 1998.

Palácio Benedito Lima e Silva, Gabinete do Prefeito Municipal de Magalhães de Almeida/MA, em 13 de setembro de 2010.


JOÃO CÂNDIDO CARVALHO NETO
Prefeito Municipal



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 - Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO I

CARGO	CLASSE	NIVEL
PROFESSOR	A	Especial
	B	
	C	
	D	I, II, III, IV
	E	
	F	

ANEXO II

DESCRIÇÃO DO CARGO PERMANENTE DO QUADRO DA REDE PÚBLICA MUNICIPAL DE ENSINO

CARGO: PROFESSOR

GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO

DESCRIÇÃO SUMÁRIA Exerce a docência na Rede Pública Municipal de Ensino, transmitindo os conteúdos pertinentes de forma integrada, proporcionando ao aluno condições de exercer sua cidadania;

Exerce atividades técnico-pedagógicas que dão diretamente suporte às atividades de ensino; Planeja, coordena, avalia e reformula o processo ensino/aprendizagem, e propõe estratégias metodológicas compatíveis com os programas a serem operacionalizados; Desenvolve o educando para o exercício pleno de sua cidadania, proporcionando a compreensão de coparticipação e coresponsabilidade de cidadão perante sua comunidade, município, estado e país, tornando-o agente de transformação social; Gerencia, planeja, organiza e coordena a execução de propostas administrativo-pedagógicas, possibilitando o desempenho satisfatório das atividades docentes e discentes.

DESCRIÇÃO DETALHADA EM ATIVIDADES DE DOCÊNCIA

Planeja e ministra aulas nos dias letivos e horas-aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional; Avalia o rendimento dos alunos de acordo com o regimento escolar; Informa aos pais e responsáveis sobre a frequência e rendimento dos alunos, bem como sobre a execução de sua proposta pedagógica; Participa de atividades cívicas, sociais, culturais e esportivas; Participa de reuniões pedagógicas e técnico-administrativas; Participa do planejamento geral da escola; Contribui para o melhoramento da qualidade do ensino; Participa da escolha do livro didático; Participa de palestras, seminários, congressos, congressos, encontros pedagógicos, capacitações, cursos, e outros eventos da área educacional e correlatos; Acompanha e orienta estagiários; Zela pela integridade física e moral do aluno; Participa da elaboração e avaliação de propostas curriculares; Elabora projetos pedagógicos; Participa de reuniões interdisciplinares;



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Confecciona material didático; Realiza atividades extraclasse em bibliotecas, museus, laboratórios e outros; Avalia e participa do encaminhamento dos alunos portadores de necessidades especiais, para os setores específicos de atendimento; Seleciona, apresenta e revisa conteúdos; Participa do processo de inclusão do aluno portador de necessidades especiais no ensino regular; Propicia aos educandos, portadores de necessidades especiais, a sua preparação profissional, orientação e encaminhamento para o mercado de trabalho; Incentiva os alunos a participarem de concursos, feiras de cultura, grêmios estudantis e similares; Realiza atividades de articulação da escola com a família do aluno e a comunidade; Orienta e incentiva o aluno para a pesquisa; Participa do conselho de classe; Prepara o aluno para o exercício da cidadania; Incentiva o gosto pela leitura; Desenvolve a autoestima do aluno; Participa da elaboração e aplicação do regimento da escola; Participa da elaboração, execução e avaliação do projeto pedagógico da escola; Orienta o aluno quanto à conservação da escola e dos seus equipamentos; Contribui para a aplicação da política pedagógica do Município e o cumprimento da legislação de ensino; Propõe a aquisição de equipamentos que venham favorecer às atividades de ensino-aprendizagem; Planeja e realiza atividades de recuperação para os alunos de menor rendimento; Analisa dados referentes à recuperação, aprovação, reprovação e evasão escolar; Participa de estudos e pesquisas em sua área de atuação; Mantém atualizados os registros de aula, frequência e de aproveitamento escolar do aluno; Zela pelo cumprimento da legislação escolar e educacional; Zela pela manutenção e conservação do patrimônio escolar; Apresenta propostas que visem a melhoria da qualidade de ensino; Participa da gestão democrática da unidade escolar; Executa outras atividades correlatas.

EM ATIVIDADES DE SUPORTE PEDAGÓGICO Elabora e executa projetos pertinentes à sua área de atuação; Participa de estudos e pesquisas em sua área de atuação; Participa da promoção e coordenação de reuniões com o corpo docente e discente da unidade escolar; Assegura o cumprimento dos dias letivos e horas-aula estabelecidas; Estimula o uso de recursos tecnológicos e o aperfeiçoamento dos recursos humanos; Elabora relatórios de dados educacionais; Emite parecer técnico; Participa do processo de lotação numérica; Zela pela integridade física e moral do aluno; Participa e coordena as atividades de planejamento global da escola; Participa da elaboração, execução, acompanhamento e avaliação de políticas de ensino; Participa da elaboração, execução e avaliação do projeto pedagógico da escola; Estabelece parcerias para desenvolvimento de projetos; Articula-se com órgãos gestores de educação e outros; Participa da elaboração do currículo e calendário escolar; Incentiva os alunos a participarem de concursos, feiras de cultura, grêmios estudantis e outros; Participa da análise do plano de organização das atividades dos professores, como: distribuição de turmas, horas/aula, horas/atividade, disciplinas e turmas sob a responsabilidade de cada professor; Mantém intercâmbio com outras instituições de ensino; Participa de reuniões pedagógicas e técnicas administrativas; Acompanha e orienta o corpo docente e discente da unidade escolar; Participa de palestras, seminários, congressos, encontros pedagógicos, capacitações, cursos e outros eventos da área educacional e correlata; Participa da elaboração e avaliação de propostas curriculares; Coordena as atividades de integração da escola com a família e a comunidade; Coordena conselho de classe; Contribui na preparação do aluno para o exercício da cidadania; Zela pelo cumprimento da legislação escolar e educacional; Zela pela manutenção e conservação do patrimônio escolar; Contribui para aplicação da política pedagógica do Município e o cumprimento da legislação de ensino; Propõe a aquisição de equipamentos que



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

assegurem o funcionamento satisfatório da unidade escolar; Planeja, executa e avalia atividades de capacitação e aperfeiçoamento de pessoal da área de educação; Apresenta propostas que visem a melhoria da qualidade do ensino; Contribui para a construção e operacionalização de uma proposta pedagógica que objetiva a democratização do ensino, através da participação efetiva da família e demais segmentos da sociedade; Sistematiza os processos de coleta de dados relativos ao educando através de assessoramento aos professores, favorecendo a construção coletiva do conhecimento sobre a realidade do aluno; Acompanha e orienta pedagogicamente a utilização de recursos tecnológicos nas unidades escolares; Promove o intercâmbio entre professor, aluno, equipe técnica e administrativa, e conselho escolar; Trabalha o currículo, enquanto processo interdisciplinar e viabilizador da relação transmissão/produção de conhecimentos, em consonância com o contexto sócio-político-econômico; Conhece os princípios norteadores de todas as disciplinas que compõem os currículos da educação básica; Desenvolve pesquisa de campo, promovendo visitas, consultas e debates, estudos e outras fontes de informação, a fim de colaborar na fase de discussão do currículo pleno da escola; Busca a modernização dos métodos e técnicas utilizados pelo pessoal docente, sugerindo sua participação em programas de capacitação e demais eventos; Assessoria o trabalho docente na busca de soluções para os problemas de reprovação e evasão escolar; Contribui para o aperfeiçoamento do ensino e da aprendizagem desenvolvida pelo professor em sala de aula, na elaboração e implementação do projeto educativo da escola, consubstanciado numa educação transformadora; Coordena as atividades de elaboração do regimento escolar; Participa da análise e escolha do livro didático; Acompanha e orienta estagiários; Participa de reuniões interdisciplinares; Avalia e participa do encaminhamento dos alunos portadores de necessidades especiais, para os setores específicos de atendimento; Promove a inclusão do aluno portador de necessidades especiais no ensino regular; Propicia aos educandos portadores de necessidades especiais a sua preparação profissional, orientação e encaminhamento para o mercado de trabalho; Coordena a elaboração, execução e avaliação de projetos pedagógicos e administrativos da escola; Trabalha a integração social do aluno; Traça o perfil do aluno, através de observação, questionários, entrevistas e outros; Auxilia o aluno na escolha de profissões, levando em consideração a demanda e a oferta no mercado de trabalho; Orienta os professores na identificação de comportamentos divergentes dos alunos, levantando e selecionando, em conjunto, alternativas de soluções a serem adotadas; Divulga experiências e materiais relativos à educação; Promove e coordena reuniões com o corpo docente, discente e equipes administrativas e pedagógicas da unidade escolar; Programa, realiza e presta contas das despesas efetuadas com recursos diversos; Coordena, acompanha e avalia as atividades administrativas e técnico-pedagógicas da escola; Orienta escolas na regularização e nas normas legais referentes ao currículo e à vida escolar do aluno; Acompanha estabelecimentos escolares, avaliando o desempenho de seus componentes e verificando o cumprimento de normas e diretrizes para garantir eficácia do processo educativo; Elabora documentos referentes à vida escolar dos alunos de escolas extintas; Participa da avaliação do grau de produtividade atingido pela escola e pelo Sistema Municipal de Ensino, apresentando subsídios para tomada de decisões a partir dos resultados das avaliações; Participa da gestão democrática da unidade escolar; Executa outras atividades correlatas.

REQUISITOS DE INSTRUÇÃO ATIVIDADES DE DOCÊNCIA



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 – Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

Graduação em Licenciatura Plena para atuação nos diferentes níveis e modalidades de ensino, e excepcionalmente até a década da Educação poderá ser admitida, como formação mínima para o exercício da docência na Educação Infantil e nas quatro primeiras séries do Ensino Fundamental, a obtida em nível médio com formação de Magistério. Para atuação na Educação Especial será exigido curso de especialização na área.

ATIVIDADES DE SUPORTE PEDAGÓGICO

Habilitação específica, obtida em curso de Graduação em Pedagogia ou Pós-Graduação, garantida nesta formação, a base comum nacional.

EXPERIÊNCIA

Para os Professores em Atividade de Suporte Pedagógico será exigida a experiência docente de 02 (dois) anos para o exercício destas atividades.

CARACTERÍSTICAS PROFISSIONAIS ADICIONAIS

O ocupante do Cargo deve ser capaz de trabalho mental freqüente para retenção, compreensão, julgamento, decisão, crítica, avaliação de dados e soluções; capacidade de expressão verbal e escrita; capacidade de persuasão; responsabilidade com pessoas, políticas pedagógicas, materiais, equipamentos, documentos e outros valores; habilidade para contatos freqüentes com o corpo docente, discente, comunidade escolar, autoridades, técnicos e público em geral; capacidade de lidar com informações confidenciais.

ANEXO III

CARGA HORARIA	NIVEL	CLASSE	VALORES	FATOR
MEDIO 20H	ESPECIAL	A	700,00	1.05
		B	735,00	
		C	771,75	
		D	810,34	
		E	850,85	
		F	893,40	
MEDIO 30H	ESPECIAL	A	1.050,00	1.05
		B	1.102,50	
		C	1.157,63	
		D	1.215,51	
		E	1.276,28	
		F	1.340,10	
MEDIO 40H	ESPECIAL	A	1.400,00	1.05
		B	1.470,00	
		C	1.543,50	
		D	1.628,68	
		E	1.701,71	
		F	1.786,79	



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE MAGALHÃES DE ALMEIDA
Rua Manoel Pires de Castro, 279 - Centro. CEP: 65.560-000
CNPJ: 06.988.976/0001-09
GABINETE DO PREFEITO

SUPERIOR 20H	I	A	980,00	1.05
		B	1.029,00	
		C	1.080,45	
		D	1.134,47	
		E	1.191,20	
		F	1.250,76	
SUPERIOR 30H	I	A	1.470,00	1.05
		B	1.543,50	
		C	1.620,68	
		D	1.701,71	
		E	1.776,79	
		F	1.876,13	
SUPERIOR 40H	I	A	1.960,00	1.05
		B	2.056,00	
		C	2.160,90	
		D	2.268,95	
		E	2.382,39	
		F	2.501,51	
ESPECIALIZAÇÃO 20H	II	A	1.176,00	1.05
		B	1.234,80	
		C	1.296,54	
		D	1.361,37	
		E	1.429,44	
		F	1.500,91	
ESPECIALIZAÇÃO 40H	II	A	2.352,00	1.05
		B	2.469,60	
		C	2.593,08	
		D	2.722,73	
		E	2.858,87	
		F	3.001,81	
MESTRADO 20H	III	A	1.528,21	1.05
		B	1.604,62	
		C	1.684,85	
		D	1.769,09	
		E	1.857,55	
		F	1.950,43	
DOUTORADO 20H	IV	A	2.139,49	1.05
		B	2.246,47	
		C	2.358,79	
		D	2.476,73	
		E	2.600,57	
		F	2.730,60	